

BILANCIO SOCIALE 2019



LA SOLIDARIETÀ G. RAINOLDI SOC. COOP. SOC.
Via Pietro Gramegna, 3 – 20080 Albairate (MI)

SOMMARIO

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
INFORMAZIONI GENERALI	4
CHI SIAMO.....	5
LA NOSTRA MISSION	5
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	6
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	8
OBIETTIVI ED ATTIVITÀ	11
LE AREE DI LAVORO.....	11
MANUTENZIONE DEL VERDE	11
PULIZIA E IGIENE	11
SERVIZI ALLA PERSONA	11
TURISMO	11
Uso e RIUSO	12
DIDATTICA.....	12
LA FORMAZIONE PREVISTA PER LEGGE.....	12
COMUNICAZIONE.....	12
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	13
PROSPETTIVE FUTURE	15

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Presentare il bilancio sociale relativo al 2019, nelle tempistiche previste nonostante la situazione legata alle conseguenze dell'emergenza sanitaria, è motivo di orgoglio e di soddisfazione.

Questo bilancio sociale vuole, nella modalità di stesura, essere di "trasposizione" tra le precedenti linee guida della Regione e le nuove direttive imposte dal decreto del Ministero del lavoro del 4 luglio 2019. Il risultato di ciò è che il documento assolva alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna e di trasparenza, secondo le recenti disposizioni di legge.

Nel corso del 2019 la cooperativa LA SOLIDARIETÀ G. RAINOLDI, grazie allo sforzo di tutti i lavoratori e collaboratori, ha continuato ad investire nelle proprie risorse umane, in qualifiche tecniche e in organizzazione del lavoro, oltre che in attrezzature. Questo approccio alla quotidianità ha garantito il mantenimento degli equilibri di bilancio così che la Cooperativa percepisca una costante e benefica spinta verso nuovi orizzonti lavorativi.

Nuovi orizzonti di lavoro: in un mare di possibilità, nuove attività, nuove collaborazioni e crescita del suo apporto sociale alla realtà territoriale ove essa opera.

I traguardi raggiunti guardandosi indietro e mirando al futuro, ci confermano sempre di più che ne vale la pena.

I numeri ci sostengono nella solidità del nostro lavoro e ci restituiscono credibilità e voglia di continuare a contraddistinguerci.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguro buona lettura.

Ilaria Cauzzo
Presidente del CdA

INFORMAZIONI GENERALI

DENOMINAZIONE	LA SOLIDARIETÀ GIACOMO RAINOLDI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
SEDE LEGALE	Via Pietro Gramegna, 3 – 20080 ALBAIRATE (MI)
SEDI OPERATIVE	Via Nobel, 71/73 – 20010 MARCALLO CON CASONE (MI) Via Don Felice Cozzi, 11 – 20012 CORBETTA (MI) Via San Carlo, 23 – 20080 ABBIATEGRASSO (MI)
FORMA GIURIDICA	Cooperativa sociale
DATA DI COSTITUZIONE	20/09/1990
CODICE FISCALE	10151980157
PARTITA IVA	10151980157
TEL.	02/94920311
EMAIL	info@lasolidarieta.coop
SITO INTERNET	www.lasolidarieta.coop
SOCIAL NETWORK	Facebook: La Solidarietà G. Rainoldi Società Cooperativa Sociale Instagram: @lasolidarieta.albairate

CHI SIAMO

La Solidarietà è una Società Cooperativa Sociale nata nel 1990, da un gruppo di amici concittadini, con l'intento di **supportare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate**.

Nel 2015, dopo un periodo di difficoltà, la Cooperativa ha subito un'importante ristrutturazione per il rilancio della propria attività e per il rinvigimento del proprio tessuto sociale. Ciò è stato possibile grazie alla sinergia con i servizi territoriali e alla fitta rete di collaborazioni, che la nuova Direzione amministrativa è riuscita ad intessere nella società in cui la cooperativa opera.

La Solidarietà conta attualmente circa 40 dipendenti, impiegati nei vari settori di attività con diverse capacità e competenze.

Punto di forza della Società Cooperativa Sociale è l'individuazione per ognuno di un progetto specifico, in relazione alle proprie attitudini, capacità già acquisite e contesto lavorativo nel quale il soggetto svolge le sue mansioni.

A supporto di ciò, **vengono costantemente organizzati specifici corsi di formazione, per rafforzare ogni aspetto lavorativo che possa aiutare il lavoratore ad acquisire competenze e sicurezza nello svolgimento delle proprie mansioni**.

Operiamo ogni giorno con una forte attenzione all'integrazione del personale, alla fusione e al coordinamento tra i vari gruppi di lavoro: **un lavoro ben coordinato genera armonia, l'armonia genera sicurezza, e la sicurezza il realizzarsi di un buon risultato per il cliente**. Infine, l'esito positivo del fare, fa scaturire nel lavoratore la passione per l'operato quotidiano.

Non solo come prescrizione di legge, ma anche come scelta costitutiva, la cooperativa di tipo B ha il 30% dei dipendenti disabili: psichici, motori o sociali.

Nell'intento di dare importanza alla storia individuale di ognuno, soprattutto dove vi sono limitazioni fisiche o disagio sociale, abbiamo previsto la presenza di una psicologa a cui ogni dipendente può rivolgersi per un consulto e che supervisiona gli inserimenti lavorativi in corso.

LA NOSTRA MISSION

La mission della nostra Società Cooperativa Sociale, è **lo sviluppo di attività che riescano a favorire l'inserimento lavorativo di persone appartenenti alle categorie protette o che vivono disagi sociali, supportandone l'integrazione e la ricollocazione nella vita sociale**.

Non solo chi è detto "svantaggiato", da definizione sociale, ma chiunque sia desideroso di vivere il lavoro come opera di compimento personale, è un possibile protagonista della sua storia all'interno de La Solidarietà Società Cooperativa Sociale.

Il nostro obiettivo è quello di continuare ad essere una realtà organizzata e produttiva, **capace di crescere e di generare sviluppo attraverso l'accoglienza e l'educazione al lavoro di tutte le persone che ne fanno parte**, unendo l'interesse ai bisogni del singolo alle varie opportunità che emergono dal mercato.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo della cooperativa. Viene eletto dall'Assemblea dei soci ogni tre anni, è composto da 6 consiglieri che eleggono al loro interno il Presidente e il Vice Presidente. Attualmente il Presidente è Cauzzo Ilaria e il Vicepresidente Rainoldi Marco Piero.

Nominativo	Nominato il	Periodo di carica	Ruolo
Cauzzo Ilaria	27/06/2017	3 esercizi	Presidente
Rainoldi Marco Piero	27/06/2017	3 esercizi	Vicepresidente
Bozzolan Francesco	27/06/2017	3 esercizi	Consigliere
Pobbiati Mario	27/06/2017	3 esercizi	Consigliere
Chiodini Alexia	25/07/2019	Fino scadenza attuale consiglio	Consigliere
Sala Alberto	09/12/2019	Fino scadenza attuale consiglio	Consigliere

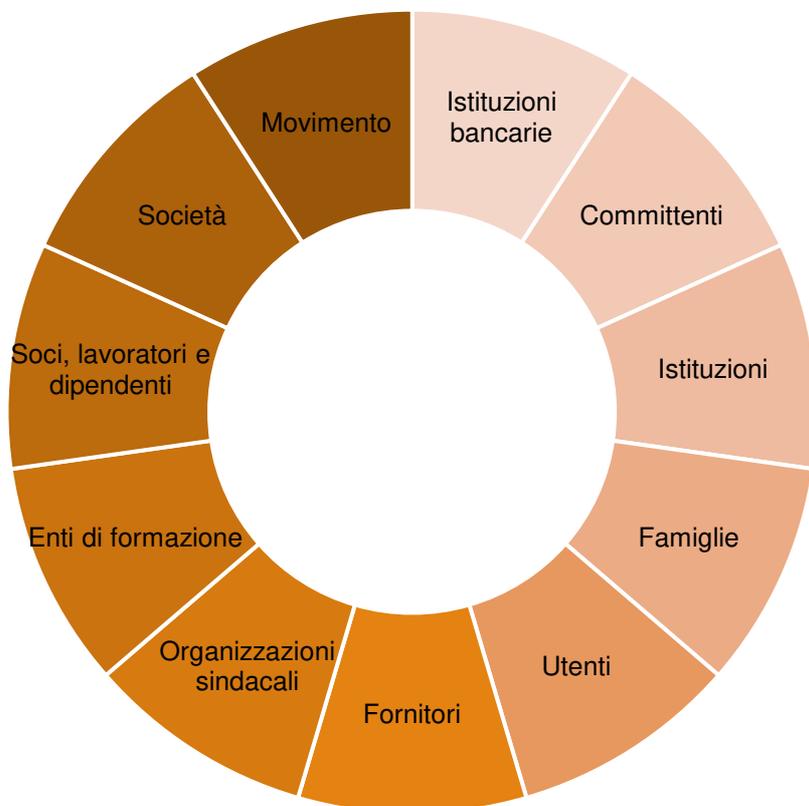
Nel corso dell'anno sono state eseguite cooptazioni a seguito di due dimissioni dall'incarico di Consiglieri.

Rispetto alla struttura di governo si riportano alcuni dati che mostrano i processi di gestione democratica e di partecipazione della nostra organizzazione: il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa, nell'anno 2019, si è riunito 12 volte e la partecipazione media è stata del 93%.

Inoltre dal 09/12/2019 sono stati nominati i membri del Collegio Sindacale e il Revisore Legale:

Nominativo	Nominato il	Periodo di carica	Ruolo
Sagone Giuseppe	09/12/2019	3 esercizi	Presidente
Bonesi Massimo	09/12/2019	3 esercizi	Sindaco
Signati Francesco	09/12/2019	3 esercizi	Sindaco
Gasparini Matteo	09/12/2019	3 esercizi	Sindaco supplente
D'Alessandro Cristina	09/12/2019	3 esercizi	Sindaco supplente
Rossini Chiara	09/12/2019	3 esercizi	Revisore Legale

Durante il 2019 si sono svolte 2 Assemblee dei Soci, una a luglio con la partecipazione di 26 soci su un totale di 35 e una a dicembre alla quale hanno partecipato 21 soci su un totale di 32.

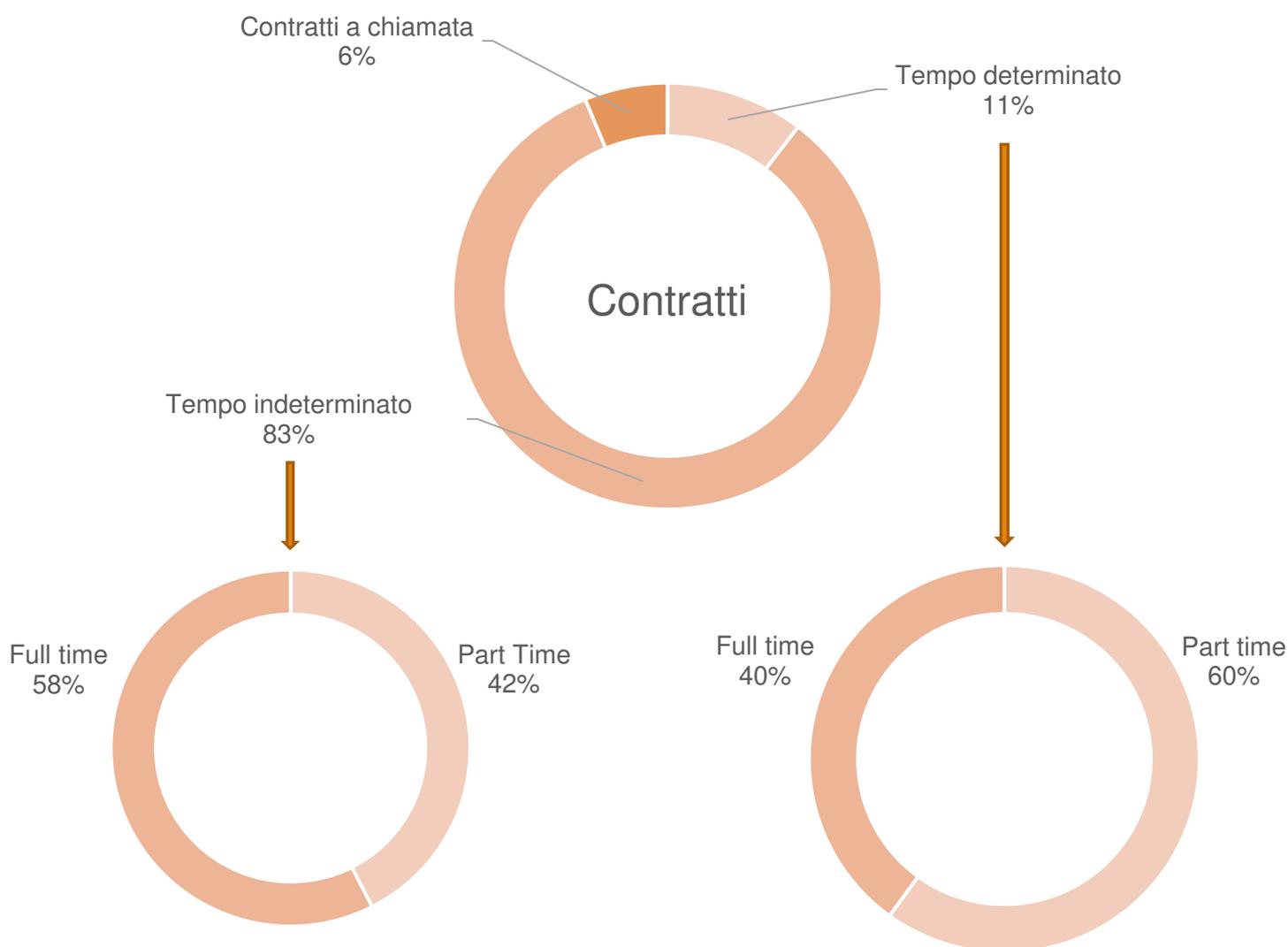


La mappa rappresenta i principali interlocutori cui la cooperativa si rivolge ai fini della realizzazione della sua missione.

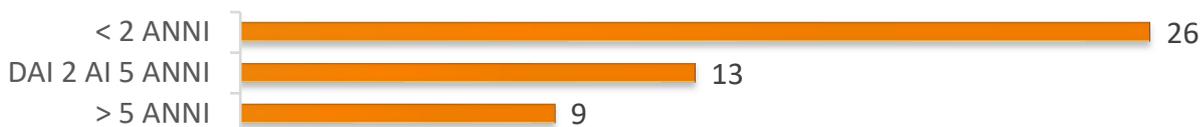
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

La Solidarietà applica il CCNL cooperative sociali e nel corso del 2019 la Cooperativa ha come maggioranza l'utilizzo dei contratti a tempo indeterminato. Largamente utilizzato l'istituto del contratto Full Time. I contratti Part Time in essere, sono dettati dall'esigenza specifica di alcuni Clienti.

Le risorse umane della Cooperativa La Solidarietà al 31/12/2019 sono composte da 48 dipendenti di cui 3 sono contratti a chiamata.

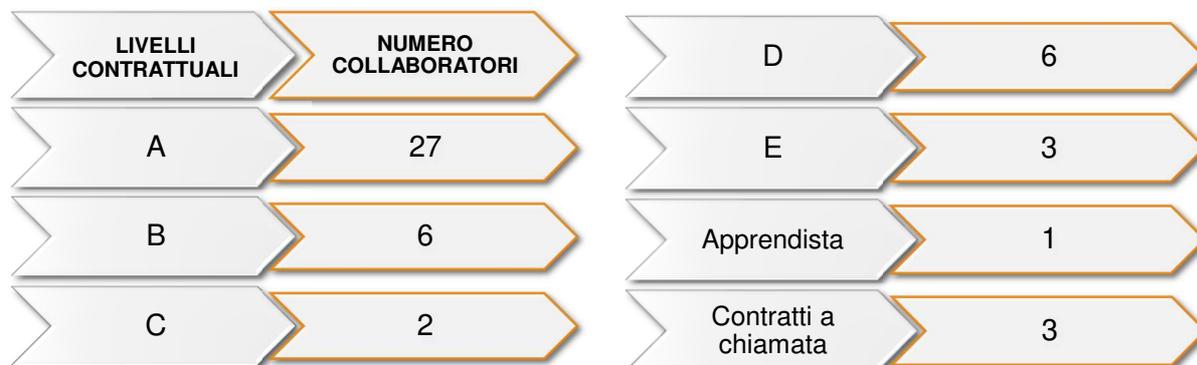


Anzianità lavorativa

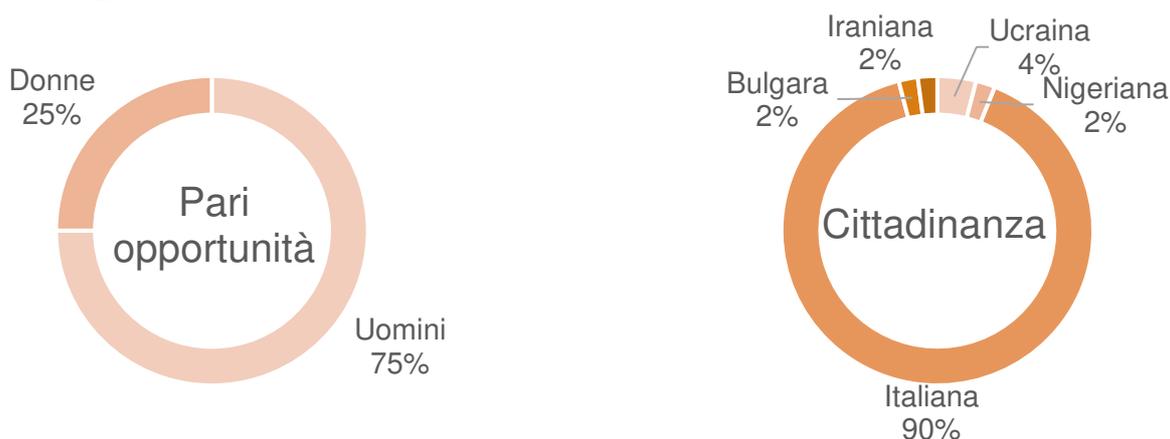


La maggior parte delle persone assunte ha un'anzianità lavorativa inferiore ai 2 anni. Causa di ciò è imputabile, in parte, alla modalità di passaggio del personale tra cooperative che subentrano sui vari appalti.

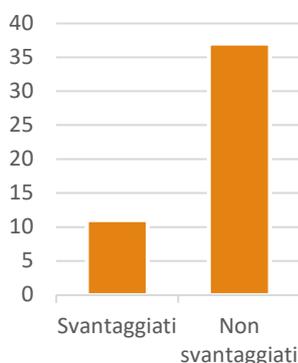
La retribuzione è corrisposta ad ogni lavoratore in base alle mansioni svolte da ciascuno.



La Cooperativa rifiuta ogni forma di discriminazione e garantisce pari opportunità ed equità di trattamento a tutti i lavoratori, indipendentemente da razza, ceto, origine nazionale, origine sociale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età, responsabilità familiari, stato civile, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.



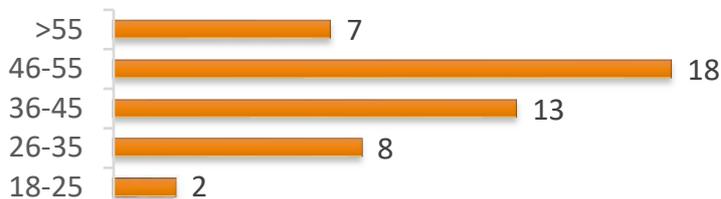
Invalidità



In merito alla situazione dei lavoratori con invalidità e i relativi parametri da rispettare, La Solidarietà si sta impegnando a mantenere le percentuali richieste, nonostante sia molto difficile a causa dei continui passaggi di personale in base all'aggiudicazione o alla revoca degli appalti pubblici.

La maggior parte dei lavoratori ha un'età anagrafica che si colloca tra i 36 e i 55 anni. Obiettivo dei prossimi anni è integrare il personale di giovani figure.

Età dei collaboratori in anni

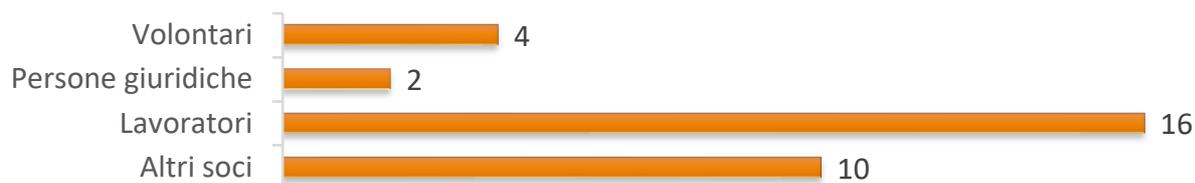


La struttura organizzativa della Cooperativa al 31/12/2019 è composta da 16 soci lavoratori e 32 dipendenti.



A fine anno è stato intrapreso il percorso di esplorazione per verificare l'interesse a rimanere nostro socio o se l'inattività di alcuni rispetto alla vita della Cooperativa, è da ritenersi come definito disinteresse alla partecipazione nella società. Di seguito vengono riportate tutte le tipologie di soci presenti al 31/12/2019.

Tipologia soci



OBIETTIVI ED ATTIVITÀ

La nostra impresa sociale vanta alcune peculiarità:

- ❖ **Competenza:** la capacità di individuare la giusta strategia di risoluzione della richiesta del cliente
- ❖ **Flessibilità:** la disponibilità di personale che ha acquisito competenze utili ad adattarsi alle esigenze di cantiere, oltre ad un coordinamento tecnico duttile e veloce.
- ❖ **Efficienza:** l'organizzazione crea la possibilità di mantenere un elevato standard di redditività. Quindi la possibilità di mantenere l'equilibrio economico per la Cooperativa stessa ed il suo cliente.

Tre punti di forza che ci permettono di fare la differenza, **offrendo un servizio preciso, puntuale ed economico.**

LE AREE DI LAVORO

MANUTENZIONE DEL VERDE



- ❖ Cura tappeti erbosi
- ❖ Potature e abbattimenti
- ❖ Trattamenti agronomici, fitosanitari e diserbanti
- ❖ Impianti d'irrigazione
- ❖ Spazzamento neve e spargimento sale

PULIZIA E IGIENE



- ❖ Spazzamento manuale e meccanizzato
- ❖ Gestione di eco-centri e di centri di raccolta
- ❖ Sgomberi, traslochi e piccole manutenzioni
- ❖ Pulizie degli ambienti per privati, aziende ed enti pubblici
- ❖ Consulenze in materia di igiene ambientale

SERVIZI ALLA PERSONA



Attraverso le attività sociali che ogni giorno mettiamo in atto, la nostra cooperativa punta a rendere più semplice la vita di coloro che hanno bisogno di assistenza e supporto. Dal 1990 la cooperativa ha attivato progetti per aiutare le persone che si trovano in difficoltà, mostrando attenzione alla persona nel suo complesso ed ai suoi bisogni.

- ❖ Sportello donna
- ❖ Trasporto scolastico disabili

TURISMO



È stato dato un ulteriore impulso alla attività di promozione turistica pianificando lo sviluppo di una serie di servizi aggiuntivi legati ad una didattica di educazione ambientale e di conoscenza del territorio.

USO E RIUSO



Prosegue l'attività di vendita al dettaglio nel nostro negozio posizionato nel centro della città di Abbiategrasso. Nel corso dell'anno abbiamo ricevuto molte donazioni di abiti e oggettistica in buono stato e abbiamo potuto trasferire il materiale a chi vive in condizioni di difficoltà economiche. Il negozio ha portato a termine con difficoltà economiche il suo scopo sociale, questo grazie allo sforzo ed alla collaborazione di alcuni dipendenti e soci appartenenti ad altre aree di lavoro.

DIDATTICA



Le nostre proposte di educazione ambientale rivolte alle scuole del territorio di ogni ordine e grado, hanno riscosso molto successo tra i giovani, stimolando il loro interesse e la loro curiosità: hanno sviluppato capacità di ascolto, di apertura al dialogo ed al confronto.

LA FORMAZIONE PREVISTA PER LEGGE

La formazione è concepita come occasione per valorizzare le competenze e sostenere lo sviluppo di nuove conoscenze.

Tale processo coinvolge tutta la cooperativa, fornendo l'acquisizione di informazioni che garantiscono una formazione variegata e insieme finalizzata, capace di misurarsi con le trasformazioni del lavoro e della società attuale.

Durante l'anno educativo, il personale dei servizi partecipa ai seguenti corsi previsti per legge:

- Formazione per addetti Antincendio a rischio basso (8 ore)
- Aggiornamento per addetti Antincendio (aggiornamento triennale) – 4 ore
- Formazione per addetti di Primo Soccorso per Aziende dei gruppi B e C - 12 ore
- Formazione Specifica dei Lavoratori in Aziende a Rischio Medio in conformità agli Artt. 36 e 37 del D.Lgs 81/08 - 8 ore

COMUNICAZIONE

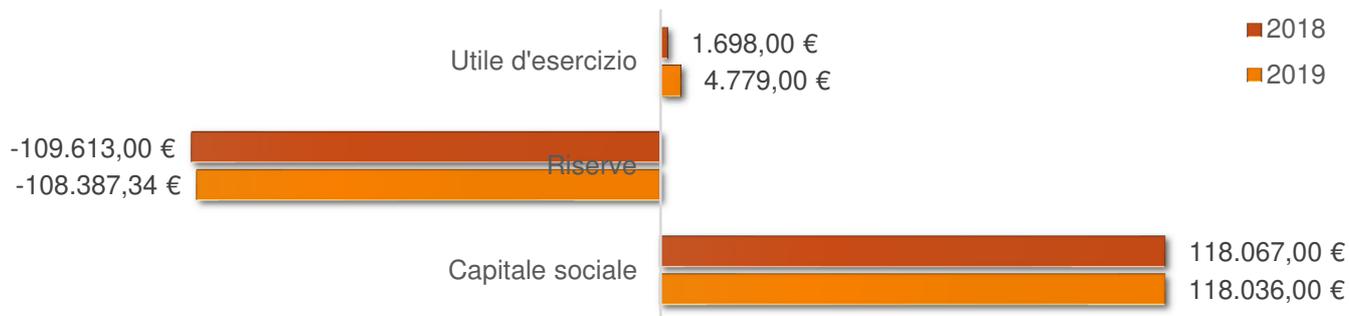
Prosegue il lavoro dell'ufficio comunicazione, che dal 2018 ha impostato e continua a gestire una serie di innovazioni e miglioramenti.

È stata impostata un'immagine coordinata che armonizza tutti gli strumenti utilizzati, sia digitali che cartacei, con l'intento di rendere più coerente l'immagine e la riconoscibilità de LA SOLIDARIETÀ.

Abbiamo aperto nuovi canali comunicativi quali Facebook e Instagram per essere più visibili a tutti.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

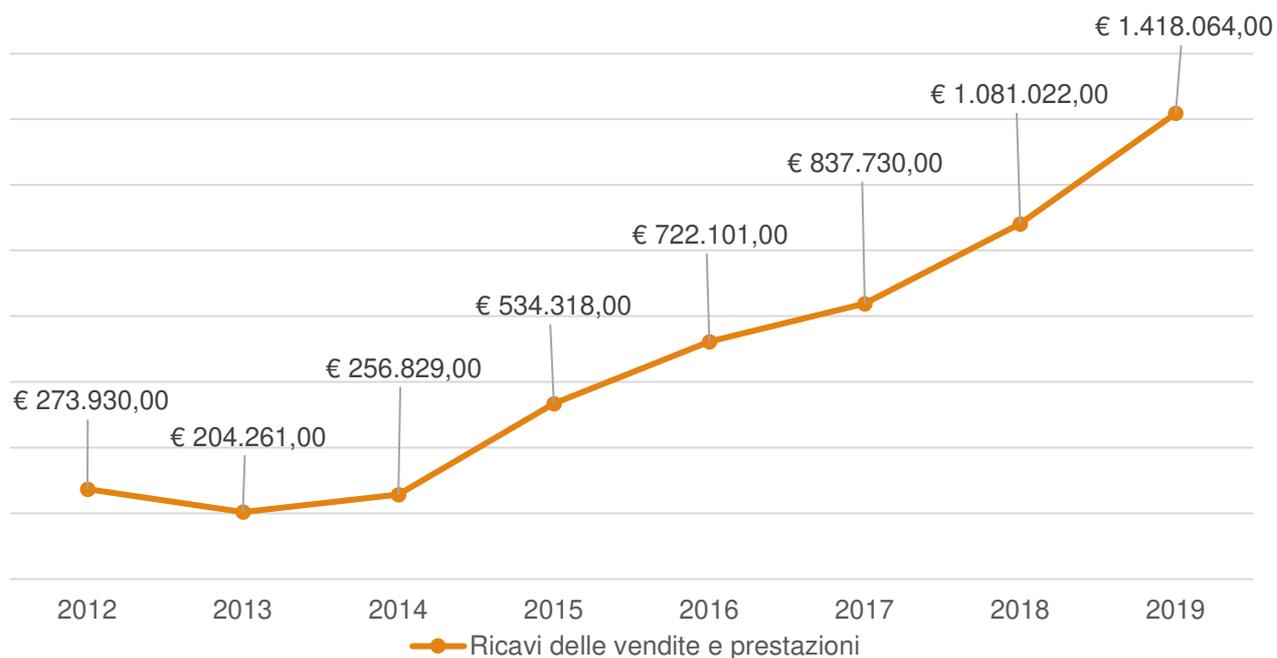
La gestione economica dell'anno 2019 si chiude con un risultato positivo per €. 4.779,00

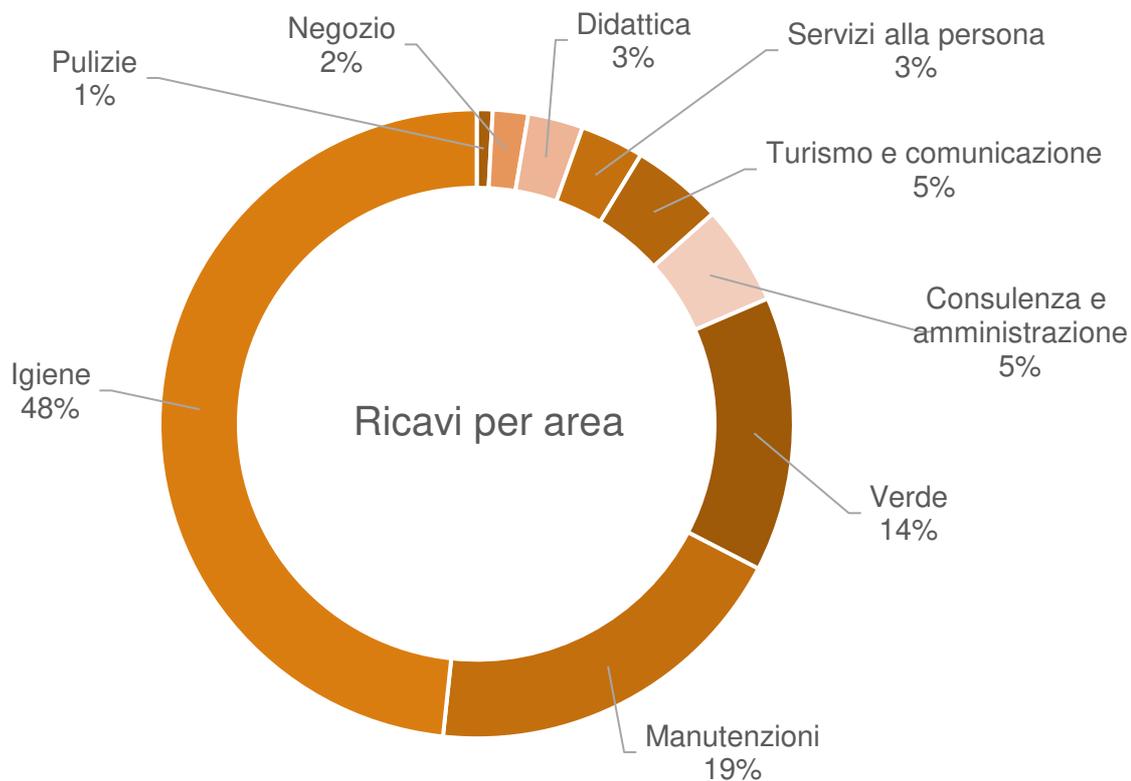


Investimenti

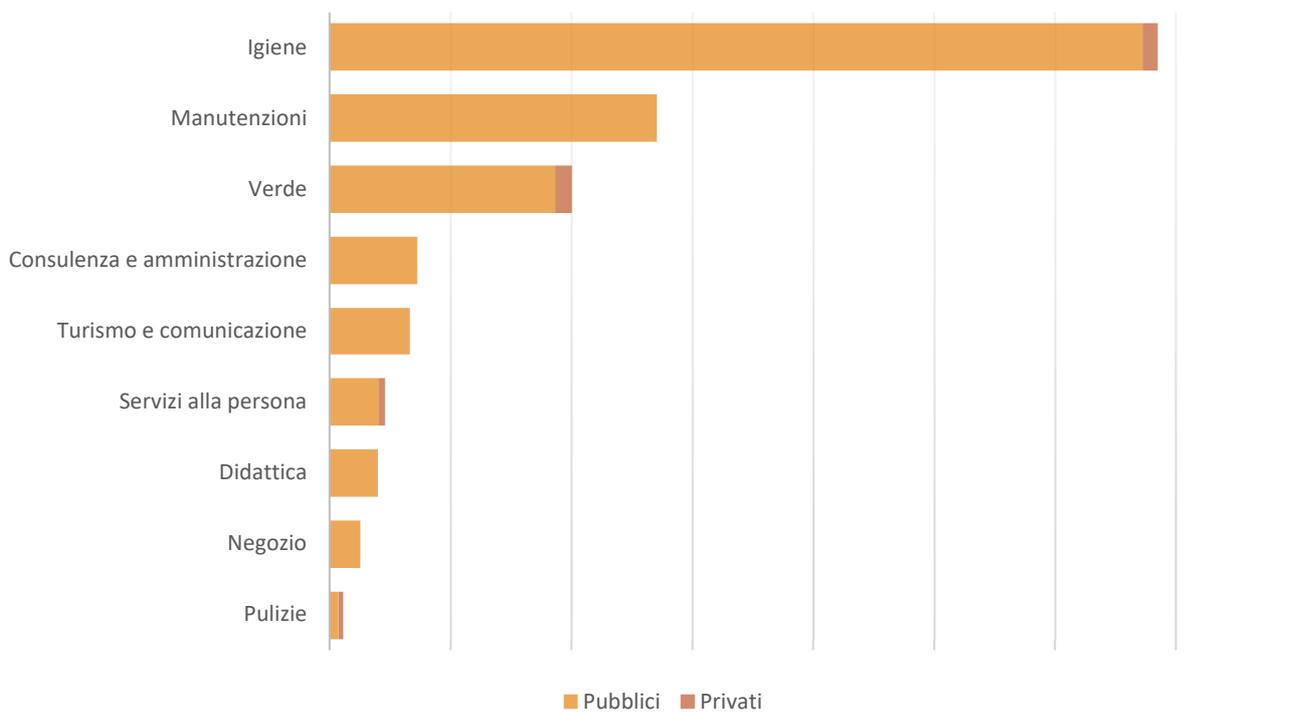


A migliore descrizione della situazione reddituale della società si riportano nella tabella sottostante l'andamento dei ricavi.





La provenienza delle risorse economiche con separata indicazione tra pubblici e privati



PROSPETTIVE FUTURE

Rispetto alla prossima edizione del bilancio sociale, la cooperativa si propone di aumentare gli utili per poter investire in attrezzature necessarie alla possibilità di fornire servizi sempre più professionali e specifici a tutti i clienti presenti e futuri.

Ciò che permette un bilancio dai “buoni numeri”, è la possibilità di fare il miglior investimento possibile attualmente: l’investimento sulla “risorsa uomo”, per lavoratori validi, formati ed educati al lavorare bene per sé stessi e per la realtà che li circonda.

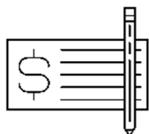
ANCHE TU PUOI CONTRIBUIRE ALL’OPERA EDUCATIVA DELLA NOSTRA COOPERATIVA, UN PICCOLO GESTO CHE PUÒ FARE LA DIFFERENZA.

CON LA TUA PARTECIPAZIONE, INFATTI, PUOI AIUTARCI A CRESCERE SEMPRE DI PIÙ E A SOSTENERE PERSONE E STORIE SEMPRE NUOVE.



BONIFICO:

banca intesa Sanpaolo
la solidarietà giacomo Rainoldi società Cooperativa sociale
Iban: IT 29 J 03069 09606 10000 0060219



ASSEGNO:

Intestato a: la solidarietà giacomo Rainoldi società Cooperativa sociale



5 x 1000:

ti basterà indicare la partita IVA (10151980157) della nostra cooperativa nell’apposito campo della dichiarazione dei redditi.

SEGUICI SUI NOSTRI CANALI COMUNICATIVI



<https://www.lasolidarieta.coop>



<https://www.facebook.com/lasolidarieta.albairate>



<https://www.instagram.com/lasolidarieta.albairate>